

Edoardo Ales è Professore ordinario di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Napoli Parthenope

Davide Casale è Professore ordinario di Diritto del lavoro nell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna

Valeria Filì è Professoressa ordinaria di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Udine

Vito Sandro Leccese è Professore ordinario di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Francesca Marinelli è Professoressa associata di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Milano

Michele Tiraboschi è Professore ordinario di Diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Materiali di diritto del mercato del lavoro e delle relazioni industriali ordinati da

MAURIZIO DEL CONTE, VALERIA FILÌ, MICHELE TIRABOSCHI

Collana della Fondazione ADAPT

Scuola di alta formazione in
Transizioni occupazionali e relazioni di lavoro

Euro 35,00

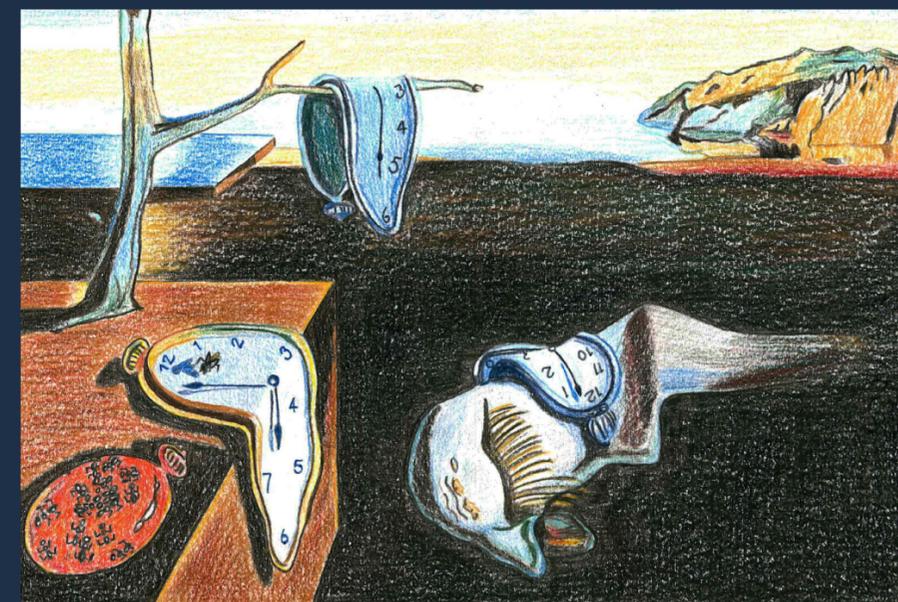


Tempi di lavoro, misure di conciliazione e welfare negoziale

Tempi di lavoro, misure di conciliazione e welfare negoziale tra legge e contratto collettivo

a cura di

**Edoardo Ales, Davide Casale, Valeria Filì,
Vito Sandro Leccese, Francesca Marinelli,
Michele Tiraboschi**



Il volume indaga, in una prospettiva giuslavoristica e di relazioni industriali, come le trasformazioni in corso dell'ultimo decennio stiano ridefinendo i termini e le condizioni dello scambio sotteso al rapporto di lavoro. Una serie di cambiamenti significativi, come la transizione digitale ed ecologica e gli impatti della pandemia e della decrescita demografica, ha influenzato profondamente non solo il mercato del lavoro, ma anche il concetto stesso di "lavoro". Questi stravolgimenti hanno accelerato il processo di professionalizzazione dei lavoratori, rendendo più collaborativi i rapporti di lavoro e portando alla luce nuove esigenze sociali legate alla conciliazione tra lavoro e vita personale, spesso contrastata dalla tecnologia. Le crescenti necessità di assistenza, legate sia alla famiglia sia all'invecchiamento della popolazione, insieme alle varie richieste di soddisfazione e realizzazione personale, stanno ridefinendo il concetto di benessere dei lavoratori e le strategie di protezione ad esso correlate. Attraverso l'interpretazione delle evoluzioni legislative, nonché della prassi contrattual-collettiva, i contributi raccolti nel volume analizzano i fenomeni in atto, esplorando i principali profili di innovazione (e di criticità).

Resta sempre al centro delle trattative sindacali e dei contratti di lavoro; e, tuttavia, la dimensione del “tempo di lavoro” ha largamente perso, oggi, consistenza e oggettività, tanto per i lavoratori che per le imprese, nella misurazione del valore del lavoro, il suo valore di uso e il suo valore di scambio. Da qui la scelta de La persistenza della memoria di Salvador Dalí come immagine di copertina del presente volume, disegnata e liberamente interpretata da Lavinia Serrani. Una immagine che rappresenta le diverse dimensioni e le eterogenee percezioni che, a seconda del punto di vista, si possono avere del tempo. Oggi più che in passato ogni persona, tanto più la persona che lavora, interpreta il tempo e il suo scorrere in modo differente, secondo ritmi e orologi fluidi e poliformi, a prescindere dai criteri predeterminati, fissi e rigidamente calcolabili che caratterizzano (caratterizzavano) la regolazione del tempo di lavoro, sempre più messi in discussione anche da istanze contrattuali di misure personalizzate di conciliazione e welfare.

**Materiali di diritto del mercato del lavoro e delle relazioni industriali
ordinati da MAURIZIO DEL CONTE, VALERIA FILÌ e MICHELE TIRABOSCHI**

**Collana della FONDAZIONE ADAPT – Scuola di alta formazione in
*Transizioni occupazionali e relazioni di lavoro***

Comitato scientifico internazionale di ADAPT

LENA ABRAHAMSSON (*Luleå University of Technology, Sweden*), GIUSEPPE BER-
TAGNA (*University of Bergamo, Italy*), JOHN BUDD (*University of Minnesota,*
USA), ALEXIS BUGADA (*Aix-Marseille University, France*), FEDERICO BUTERA
(*University of Milano-Bicocca, IRSO Foundation, Italy*), JESÚS CRUZ VILLALÓN
(*University of Seville, Spain*), MARC DE VOS (*Ghent University, Belgium*), RUTH
DUKES (*University of Glasgow, UK*), ANTHONY FORSYTH (*RMIT University, Au-*
stralia), BERNARD GAZIER (*University of Paris I Panthéon-Sorbonne, France*),
JOSÉ LUIS GIL Y GIL (*University of Alcalá, Spain*), JULIO ARMANDO GRISOLIA
(*National University of Tres de Febrero, Argentina*), THOMAS HAIPETER (*Uni-*
versity of Duisburg-Essen, Germany), JÖZSEF HAJDÚ (*University of Szeged, Hun-*
gary), THOMAS KOCHAN (*Massachusetts Institute of Technology, USA*), FELI-
CITY LAMM (*Auckland University of Technology, New Zeland*), LOURDES MELLA
MÉNDEZ (*University of Santiago de Compostela, Spain*), SHYNIA OUCHI (*Kobe*
University, Japan), DAIVA PETRYLAITE (*Vilnius University, Lithuania*), JUAN
RASO DELGUE (*University of the Republic, Uruguay*), WILLIAM ROCHE (*Univer-*
sity College Dublin, Ireland), ALFREDO SANCHEZ CASTANEDA (*National Auto-*
nomous University of Mexico, Mexico), MICHELE TIRABOSCHI (*Scientific coor-*
dinator of ADAPT, University of Modena and Reggio Emilia, Italy), ERIC TUC-
KER (*York University, Canada*), MANFRED WEISS (*Goethe University, Ger-*
many), ADRIAN WILKINSON (*Griffith University, Australia*)

@ 2024 ADAPT University Press (www.adapt.it)

ISBN 979-12-80922-36-6

La stampa del presente volume è stata resa possibile anche grazie al contributo finanziario dell'AIDLASS, Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale

I volumi pubblicati nella presente collana sono oggetto di *double blind peer review*, secondo un procedimento standard concordato dai Direttori della collana con il Comitato scientifico internazionale e con l'Editore, che ne conserva la relativa documentazione.

Tempi di lavoro, misure di conciliazione e welfare negoziale tra legge e contratto collettivo

a cura di

**Edoardo Ales, Davide Casale, Valeria Fìli,
Vito Sandro Leccese, Francesca Marinelli,
Michele Tiraboschi**

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Indice

Prefazione di <i>Edoardo Ales, Davide Casale, Valeria Fili, Vito Sandro Leccese, Francesca Marinelli, Michele Tiraboschi</i>	XI
Introduzione di <i>Nicola Campese, Maria Giovanna Elmo, Gianluca Picco, Giorgio Impellizzieri</i>	XIII

Parte I TEMPI DI LAVORO

La regolamentazione del diritto di disconnessione nel settore privato e nel settore pubblico di <i>Ilaria Bresciani</i>	3
Le coordinate temporali nel lavoro agile: misurazione e disconnessione in un'ottica prevenzionistica di <i>Maria Giovanna Elmo</i>	21
L'orario di lavoro dell'operaio agricolo a tempo determinato fra istanze di flessibilità e antinomie di sistema di <i>Antonio Alessandro Scelsi</i>	41

Parte II CONCILIAZIONE

Prove di sostenibilità per la c.d. <i>four day week</i> , tra contrattazione collettiva e poteri unilaterali di <i>Maria Del Frate</i>	63
Il lavoro agile per i genitori degli under 14: limiti e prospettive di <i>Claudia Murena</i>	83
Responsabilizzazione e autonomia del lavoratore nella subordinazione. Risvolti in tema di responsabilità e concorso di colpa di <i>Francesca Nardelli</i>	106

Parte III
WELFARE NEGOZIALE

Contrattazione collettiva decentrata e misure di welfare occupazionale nella conciliazione dei tempi <i>di Sebastiano Castellucci</i>	129
Welfare negoziale e dinamiche retributive contrattuali: il caso dell'industria alimentare <i>di Michele Dalla Sega</i>	147
Welfare aziendale e funzione sociale dell'impresa <i>di Paolo Stolfa</i>	169
<i>Notizie sugli autori</i>	189